

LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN CLAIM RAWAT JALAN DAN RAWAT INAP DI ASURANSI SINARMAS JAKARTA TAHUN 2016

1. Identitas Responden

- a. No. responden :
- b. Umur Responden : Tahun
- c. Jenis kelamin : () Laki-laki () Perempuan
- d. Pendidikan terakhir : () Sarjana () Diploma III
- e. Status Perkawinan : () Kawin () Belum Kawin
- f. Masa Kerja : Tahun

2. Petunjuk Pengisian

- Isikan Jawaban yang menurut anda benar
- Berikan jawaban anda atas setiap pernyataan/pertanyaan yang ada dengan member tanda checklist (✓) pada kolom pilihan jawaban yang telah disediakan.
- Partisipasi anda sangat di perlukan untuk mendukung kelancaran penelitian ini

3. Tabel Daftar Pernyataan

Keterangan :

Bobot	Penilaian
4	Sangat Setuju (SS)
3	Setuju (S)
2	Tidak setuju (TS)
1	Sangat Tidak Setuju (STS)

I. Internal

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
	A. Kemajuan				
1.	Prestasi yang saya raih saat ini sudah sangat memuaskan				
2.	Prestasi yang saya raih sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya				
	B. Pencapaian				
3.	Saya ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja				
4.	Selama saya bekerja di tempat ini saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan/potensi saya				
5.	Posisi saya saat ini sudah sangat memuaskan				
	C. Pengakuan /Penghargaan				
6.	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik				
7.	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan teman sejawat				
	D. Pekerjaan itu sendiri				
8.	Saya berusaha untuk mendapatkan cara pemecahan terbaik setiap masalah yang saya hadapi				
9.	Saya terdorong untuk menyelesaikan tugas-tugas yang lebih menantang				
	D. Tanggung jawab				
10.	Saya selalu hadir tepat waktu				
11.	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu				
12.	Setiap tugas yang telah dibuat dan ditetapkan oleh atasan, saya melakukan dengan penuh tanggung jawab				

II. Eksternal

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	A. Gaji				
1.	Saya merasa puas atas gaji yang diberikan				
2.	Pemberian gaji dapat memotivasi saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik				
3.	Saya mendapatkan tambahan gaji jika saya lembur				
4.	Saya merasa puas dengan gaji THR yang saya dapat dari perusahaan				
	B. Kondisi Kerja				
5.	Kondisi lingkungan tempat kerja saya aman dan nyaman				
6.	Ruangan tempat saya bekerja bersih dan rapih				
7.	Fasilitas ditempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja				
	C. Supervisi				
8.	Atasan saya selalu mendengarkan dengan baik pendapat/keluhan dalam melaksanakan pekerjaan				
9.	Atasan saya selalu membantu dan memberikan solusi atau keputusan yang baik dan bijak				
	D. Hubungan Antar Pribadi				
10.	Saya menjalin hubungan yang harmonis dengan atasan				
11.	Saya menjalin hubungan yang harmonis antar sesama teman sejawat dengan saling mendukung				

2. Form Penilaian Kinerja

Dengan ini kami mengajukan Penilaian Kerja Karyawan sebagai berikut :

Nama : -

NIK : -

Jabatan : -

Periode Penilaian : 01 Jan s/d 31 Des 2016

I. Absensi dan Keterlambatan

1. Sebab dan jumlah hari pasein

a. Sakit ; Hari ; b. Ijin ; Hari ; c. Alpa ; Hari ;

2. Keterlambatan : Pernah / Tidak ; Jika pernah :Kali terlambat dalam 6 bulan

3. Datang Siang : Pernah / Tidak ; Jika pernah :Kali datang siang dalam 6 bulan

4. Pulang Cepat : Pernah / Tidak ; Jika pernah :Kali pulang cepat dalam 6 bulan

II. Penilaian Hasil Kerja

No.	ASPEK	NILAI		
		K	C	B
		1	2	3
1.	Kualitas Kerja			
2.	Kuantitas Kerja			
3.	Disiplin			
4.	Tanggung Jawab			
5.	Motivasi			
6.	Kerjasama			
7.	Pemahaman terhadap Tugas			
8.	Penyesuaian Diri			
Nilai Total				
Nilai Akhir (NILL Tot / Jumlah Aspek)				

Penilaian :

Baik : 71-85

Cukup : 60-70

Kurang : < 60

3. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja

Unit	r Hitung	r Tabel	Kesimpulan
X1	0,553	0,268	Valid
X2	0,668	0,268	Valid
X3	0,511	0,268	Valid
X4	0,579	0,268	Valid
X5	0,762	0,268	Valid
X6	0,746	0,268	Valid
X7	0,753	0,268	Valid
X8	0,509	0,268	Valid
X9	0,568	0,268	Valid
X10	0,475	0,268	Valid
X11	0,616	0,268	Valid
X12	0,298	0,268	Valid
X13	0,404	0,268	Valid
X14	0,394	0,268	Valid
X15	0,384	0,268	Valid
X16	0,482	0,268	Valid
X17	0,639	0,268	Valid
X18	0,719	0,268	Valid
X19	0,691	0,268	Valid
X20	0,507	0,268	Valid
X21	0,438	0,268	Valid
X22	0,438	0,268	Valid
X23	0,621	0,268	Valid

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,743	24

4. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan

Unit	r Hitung	r Tabel	Kesimpulan
X1	0,885	0,268	Valid
X2	0,934	0,268	Valid
X3	0,949	0,268	Valid
X4	0,966	0,268	Valid
X5	0,964	0,268	Valid
X6	0,955	0,268	Valid
X7	0,938	0,268	Valid
X8	0,921	0,268	Valid

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,985	9

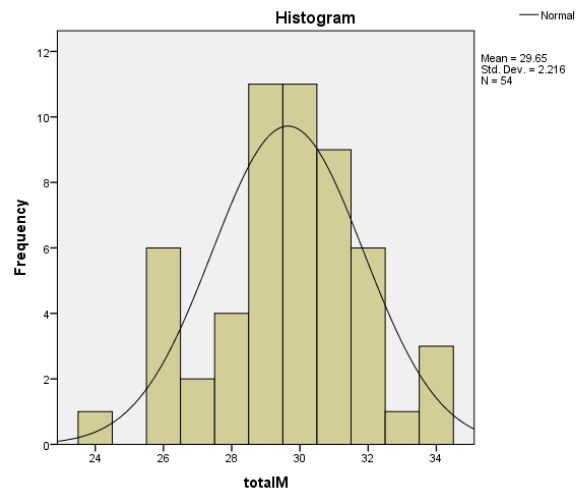
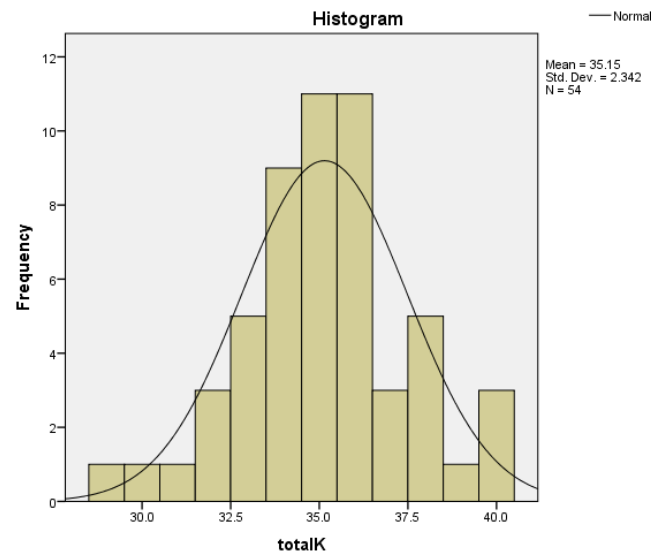
Descriptives

		Statistic	Std. Error
totalK	Mean	35.15	.319
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	34.51	
	Upper Bound	35.79	
	5% Trimmed Mean	35.17	
	Median	35.00	
	Variance	5.487	
	Std. Deviation	2.342	
	Minimum	29	
	Maximum	40	
	Range	11	
	Interquartile Range	2	
	Skewness	-.084	.325
	Kurtosis	.401	.639
totalM	Mean	29.65	.302
	95% Confidence Interval for Mean		
	Lower Bound	29.04	
	Upper Bound	30.25	
	5% Trimmed Mean	29.65	
	Median	30.00	
	Variance	4.912	
	Std. Deviation	2.216	
	Minimum	24	
	Maximum	34	
	Range	10	
	Interquartile Range	2	
	Skewness	-.259	.325
	Kurtosis	-.001	.639

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.	Statistic	df	Sig.
totalK	.136	54	.014	.970	54	.188
totalM	.144	54	.007	.961	54	.079

a. Lilliefors Significance Correction



Statistics

kk1

N	Valid	54
	Missing	0
Mean		1.43
Std. Error of Mean		.068
Median		1.00
Mode		1
Std. Deviation		.499
Variance		.249
Minimum		1
Maximum		2
Percentiles	25	1.00
	50	1.00
	75	2.00

kk1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
kinerja rendah	31	57.4	57.4	57.4
Valid kinerja tinggi	23	42.6	42.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Statistics

mm1

N	Valid	54
	Missing	0
Mean		1.56
Std. Error of Mean		.068
Median		2.00
Mode		2
Std. Deviation		.502
Variance		.252
Minimum		1
Maximum		2
Percentiles	25	1.00
	50	2.00
	75	2.00

mm1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
motivasi rendah	24	44.4	44.4	44.4
Valid motivasi tinggi	30	55.6	55.6	100.0
Total	54	100.0	100.0	

mm1 * kk1 Crosstabulation

			kk1		Total
			kinerja rendah	kinerja tinggi	
mm1	motivasi rendah	Count	18	6	24
		Expected Count	13.8	10.2	24.0
		% within mm1	75.0%	25.0%	100.0%
	motivasi tinggi	Count	13	17	30
		Expected Count	17.2	12.8	30.0
		% within mm1	43.3%	56.7%	100.0%
	Total	Count	31	23	54
		Expected Count	31.0	23.0	54.0
		% within mm1	57.4%	42.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.468 ^a	1	.019	.027	.019
Continuity Correction ^b	4.250	1	.039		
Likelihood Ratio	5.624	1	.018		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	5.367	1	.021		
N of Valid Cases	54				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 10.22.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for mm1 (motivasi rendah / motivasi tinggi)	3.923	1.214	12.674
For cohort kk1 = kinerja rendah	1.731	1.082	2.769
For cohort kk1 = kinerja tinggi	.441	.206	.944
N of Valid Cases	54		

Statistics

umur1

N	Valid	54
	Missing	0
Mean		1.48
Std. Error of Mean		.069
Median		1.00
Mode		1
Std. Deviation		.504
Variance		.254
Minimum		1
Maximum		2
Percentiles	25	1.00
	50	1.00
	75	2.00

umur1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
umur muda	28	51.9	51.9	51.9
Valid umur tua	26	48.1	48.1	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Statistics

mk1

N	Valid	54
	Missing	0
Mean		1.46
Std. Error of Mean		.068
Median		1.00
Mode		1
Std. Deviation		.503
Variance		.253
Minimum		1
Maximum		2
Percentiles	25	1.00
	50	1.00
	75	2.00

mk1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	masa kerja baru	29	53.7	53.7	53.7
Valid	masa kerja lama	25	46.3	46.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Statistics

JK

N	Valid	54
	Missing	0
Mean		1.50
Std. Error of Mean		.069
Median		1.50
Mode		1 ^a
Std. Deviation		.505
Variance		.255
Minimum		1
Maximum		2
	25	1.00
Percentiles	50	1.50
	75	2.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

JK

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
laki-laki	27	50.0	50.0	50.0
Valid perempuan	27	50.0	50.0	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Statistics

Pddk

N	Valid	54
	Missing	0
Mean		1.54
Std. Error of Mean		.068
Median		2.00
Mode		2
Std. Deviation		.503
Variance		.253
Minimum		1

Maximum		2
25		1.00
Percentiles	50	2.00
	75	2.00

Pddk

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	25	46.3	46.3	46.3
Valid sarjana	29	53.7	53.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Statistics

SP

N	Valid	54
	Missing	0
Mean		1.54
Std. Error of Mean		.068
Median		2.00
Mode		2
Std. Deviation		.503
Variance		.253
Minimum		1
Maximum		2
	25	1.00
Percentiles	50	2.00
	75	2.00

SP

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
belum menikah	25	46.3	46.3	46.3
Valid menikah	29	53.7	53.7	100.0
Total	54	100.0	100.0	

